

2019
PANORAMA
GENERAL

EL ESTADO DE LOS HISPANOS EN CAROLINA DEL SUR



SC Commission
for Minority Affairs



ÍNDICE

<i>Resumen ejecutivo</i>	2
<i>Acerca de la Comisión</i>	6
<i>Comité Asesor Hispano</i>	8
<i>Historia del programa</i>	9
<i>Los hispanos en Carolina del Sur</i>	10
<i>La familia hispana</i>	12
<i>Educación</i>	14
<i>Negocios</i>	16
<i>Economía</i>	18
<i>Las Fuerzas Armadas</i>	20
<i>Salud</i>	22
<i>Salud mental</i>	24
<i>Gobierno estatal</i>	26
<i>Fuentes</i>	28
<i>Notas</i>	30

Preparado por la Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur

Dra. Delores Dacosta, Directora Ejecutiva

AUTORES

Lee Serralta McElveen

Dr. Cuddy Carter

AUTOR COLABORADOR

Benjamin Washington

RESUMEN EJECUTIVO

La Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur es una agencia gubernamental designada como único punto de contacto para obtener información sobre las minorías en el estado. Aunque originalmente se formó en 1993 para atender las necesidades de los afroamericanos, la agencia amplió sus servicios a la población hispana/latina, a solicitud de los líderes hispanos de Carolina del Sur.

Una de las funciones de ser el único punto de contacto para obtener información sobre las minorías en Carolina del Sur es servir como órgano de intercambio de información sobre las minorías. Esto requiere que la Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur adapte la información de las agencias de recolección de datos primarios a las poblaciones minoritarias del estado.

Esta función también permite que la agencia sirva como catalizador para identificar

y examinar los problemas que van surgiendo, y así proporcionar soluciones constructivas para respaldar las políticas que aliviarán gradualmente las carencias socioeconómicas de las comunidades de minorías étnicas.

La Iniciativa de Asuntos Hispanos de la Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur se especializa en estudiar las causas y los desafíos que enfrenta la población hispana de Carolina del Sur. Un componente importante de este programa es el desarrollo de un comité asesor y sus miembros que asesoran a la comisión sobre temas y tendencias que afectan a nuestras comunidades. Son vitales para ayudar a la comisión, ya que brindan información a las agencias y a los integrantes de la comunidad sobre los numerosos desafíos que enfrentan los hispanos.

Este informe proporciona un panorama general de



los hispanos en el estado de Carolina del Sur y una descripción general de cada área temática. Estos temas incluyen los datos demográficos de la población, la importancia de la familia en la comunidad hispana, la educación, el crecimiento empresarial, la contribución económica, la participación en las Fuerzas Armadas, las disparidades en la salud y los datos demográficos de

Conclusiones clave

- Los hispanos representan el 5.6% de la población de Carolina del Sur. La población hispana incluye

los empleados estatales. Con el fin de proporcionarle un panorama general, hemos realizado estudios y obtenido datos de diversas fuentes, incluso de los miembros del Comité Asesor Hispano. Nuestra intención es proporcionar un panorama general de la información sobre una variedad de temas que son importantes para la comunidad hispana.

una variedad de grupos étnicos, de los cuales los mexicanos son el más grande.

- Nuestra comunidad hispana está representada en todos los condados de nuestro estado. El condado de Saluda tiene el porcentaje más alto, con un 16%.
- Carolina del Sur también es hogar de aproximadamente 87 000 inmigrantes indocumentados/no autorizados, la mayoría de los cuales provienen de México.
- La dinámica de la familia hispana va más allá de la familia nuclear y se extiende a otros miembros de la familia y amigos. En Carolina del Sur, la familia hispana tiene un ingreso promedio de USD 39 219. De estos hogares, se observa que más familias hispanas están casadas y solo la mitad de estas familias tiene su propia casa.
- La educación es altamente valorada en la cultura hispana. Los estudiantes hispanos representan el 9.5% del cuerpo estudiantil (escuelas primarias, medias y secundarias). Entre los condados de Carolina del Sur, Greenville tiene el porcentaje más alto de estudiantes hispanos.
- El espíritu empresarial y la pequeña empresa son parte del corazón de la comunidad hispana. Entre 2007 y 2012, el sector de empresas de propiedad de hispanos en Carolina del Sur tuvo el mayor incremento entre todos los grupos minoritarios del estado. Esta conclusión significa que, anualmente, los hispanos aportan millones de dólares a la economía del estado.
- Carolina del Sur se enorgullece de todos sus hombres y mujeres que sirven en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos. Los hispanos representan a nuestras fuerzas armadas y están alojados en instalaciones militares por todo nuestro estado. Los hispanos representan el 2.2% de la población total de veteranos de guerra en Carolina del Sur.
- Los hispanos en Carolina del Sur tienen muchos desafíos para acceder a servicios de salud y de salud mental. Muchos hispanos no tienen cobertura médica y no tienen una clínica o un proveedor de atención médica. Además,

es menos probable que obtengan servicios de salud mental en comparación con otros grupos

minoritarios. La barrera lingüística para la atención médica también es una preocupación importante

¿Por qué es importante este informe?

Los hispanos de Carolina del Sur enfrentan una variedad de desafíos. Este informe destaca los desafíos que existen al ofrecer un pantallazo de algunas áreas clave.

Primero, el resumen de la población hispana muestra el porcentaje general del estado compuesto por hispanos y condados donde se concentran. Además, apunta a la cuestión de los inmigrantes indocumentados/ no autorizados en el estado. Aunque no se profundiza, este problema puede provocar ansiedad en los hispanos y en su familia extendida. En segundo lugar, la sección del informe sobre la familia hispana muestra la importancia de la familia para la comunidad y proporciona estadísticas de respaldo. Tercero, la sección sobre educación proporciona información demográfica, estadísticas sobre estudiantes

inmigrantes, concentración de hispanos en distritos escolares en particular y deserción escolar/graduación. Cuarto, las secciones demográficas del sector de negocios, economía, Fuerzas Armadas y gobierno estatal muestran al lector cómo los hispanos están contribuyendo tanto a la innovación empresarial como a dar impulso a la economía estatal. Por último, las secciones de salud resaltan la sombría realidad de las carencias entre la población hispana, que puede ir desde el hecho de que los hispanos nacidos en el extranjero tienen menos probabilidades de tener cobertura médica hasta la barrera lingüística que lleva a las disparidades en la salud. En general, el informe ofrece una combinación de conclusiones alentadoras y temas que requieren intervención política y estudios adicionales.

ACERCA DE LA COMISIÓN

La Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur es la agencia gubernamental del estado designada como el único punto de contacto para obtener información sobre las minorías en nuestro estado. En 2004, la comisión amplió sus servicios para incluir grupos hispanos/latinos, nativos americanos y asiáticos, además de afroamericanos.

El estatuto y los reglamentos de la Comisión disponen que se debe establecer un comité asesor, para cada área del programa, para que asesore a la Directora Ejecutiva y a la Junta de Comisionados sobre las soluciones para reducir las disparidades entre nuestros grupos minoritarios.

Con ese fin, la Comisión ha establecido comités asesores para representar a las poblaciones de nativos americanos, afroamericanos e hispanos/latinos del estado.

Junta de Comisionados

DELEGADO DEL GOBERNADOR
Jefe Floyd W. Harris, Jr.

PRIMER DISTRITO
Presidente de la Junta,
Comisión para Asuntos
de las Minorías
Kenneth Battle

SEGUNDO DISTRITO
Dr. Kent T. Washington

TERCER DISTRITO
Dr. Lamont A. Flowers

CUARTO DISTRITO
Karen McGill

QUINTO DISTRITO
Dr. William B. James, Jr.

SEXTO DISTRITO
Pastor Eddie C. Guess

SÉPTIMO DISTRITO
Pastora Michelle Law-Gordon

GENERAL
Tammie Hall-Wilson

Personal

Dra. Delores Dacosta
Directora Ejecutiva

Dr. Cuddy Carter
Gerente de Programa,
Investigación y Políticas

Lee McElveen
Coordinadora de Programa
para asuntos hispanos/latinos

George Dennis
Coordinador de Programa para
asuntos afroamericanos

Marcy Hayden
Coordinadora de
Programa para asuntos
nativos americanos

Rogie Nelson
Coordinador de Programa para
la pequeña y mediana empresa

Atieno Adongo
Asistente Administrativa del
Programa de inmigración

Shelby Ingalls
Analista de investigación

Kristin McFadden
Analista de investigación

*SC Commission
for Minority Affairs*



COMITÉ ASESOR HISPANO

El Comité Asesor Hispano se formó en 2004. Sus integrantes cumplen un mandato de dos años y, si lo desean, pueden extender su participación a un segundo mandato. El Comité Asesor Hispano actualmente cuenta con 18 miembros activos de diferentes orígenes y regiones de todo nuestro estado.

Miembros del Comité

Jo Dell Pickens

Dr. José Rivera

Miriam Berrouet

Tanya Rodriguez-Hodges

Cecilia Rodriguez

Maquella Grant

Vanessa Mota

Mayte Velasco

Kerry Allen

El comité proporciona información y asesoramiento para encontrar las mejores soluciones para ayudar a nuestra comunidad, organizaciones y partes interesadas de acuerdo con la misión general de la organización.

Denise Coleman

Shirley Santillán

Ana Cossio

Julio Hernandez

Alma Puente-Ruiz, LMSW

Gigi Towers

Lillian Garcia

Nilsy Rapolo, MSW

Diana Saillant, MBA, CHI™

HISTORIA DEL PROGRAMA

En el año 2000, la difunta Sandra Vergara Duarte, líder de la comunidad de West Columbia y enlace comunitaria se reunió con el gobernador Jim Hodges para tratar algunos de los desafíos que enfrentan los latinos en nuestro estado. Como resultado de sus esfuerzos y del trabajo de muchos que se convirtieron en parte del Comité Ad Hoc, el mandato de nuestro estado se modificó para incluir a otros grupos. En 2001, el Comité Ad Hoc Hispano Latino presentó un informe, *Conclusiones del Comité Ad Hoc Hispano Latino*, al Gobernador Hodges que reflejaba los problemas y preocupaciones.

Como resultado de estas conclusiones y la necesidad de llegar a otras comunidades minoritarias, los legisladores de Carolina del Sur aprobaron legislación que convirtió a la Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur en la agencia estatal oficial para representar a la población hispana/latina. La

legislación también ordenó la creación de un comité asesor hispano/latino que haría recomendaciones a la Comisión sobre temas relacionados con las necesidades de esta población. El Comité Asesor Hispano se formó en 2004.

Sus miembros incluían líderes de diversas ocupaciones y antecedentes profesionales de todo el estado. Compartieron su experiencia para ayudar a encontrar maneras de servir mejor a la comunidad hispana en todo el estado. A lo largo de 14 años, la Iniciativa de Asuntos Hispanos estudió una variedad de temas y, como resultado, desarrolló programas para ayudar a satisfacer las necesidades de la comunidad hispana. Desde su inicio, el programa de asuntos hispanos/latinos viene proporcionando investigación, asistencia técnica y recursos a agencias estatales, empresas y organizaciones sin fines de lucro.

LOS HISPANOS EN CAROLINA DEL SUR

Carolina del Sur alberga a 258 000 hispanos y ocupa el primer puesto entre todos los estados en crecimiento de la población hispana (según el Censo de Estados Unidos más reciente, de 2010). Las cifras muestran un aumento de más del 300% en comparación con el Censo del año 2000.

Según la Oficina del Censo de los EE. UU., la población hispana/latina comprende el 5.6% de la población del estado.

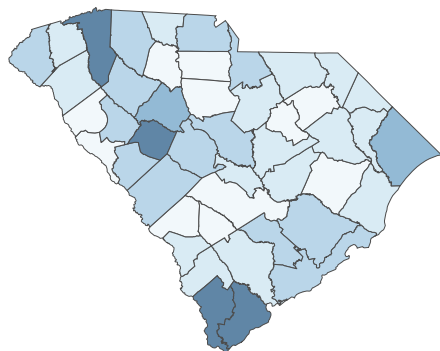
Sin embargo, las cifras más precisas reflejan que tenemos el triple de la población declarada en el último Censo (Según “SC Consortium for Immigration Studies”). Los términos hispano y latino se usan indistintamente en todo nuestro estado.

Sin embargo, para los fines de este informe, usaremos el término hispano tal como se utiliza en el Censo de los Estados Unidos:

Hispanic—cualquier persona que se identifique como hispana o de origen hispano.

Las zonas del mapa sombreadas de color más oscuro representan los condados con el mayor porcentaje de hispanos. Los cinco condados con los porcentajes más altos de población hispana son:

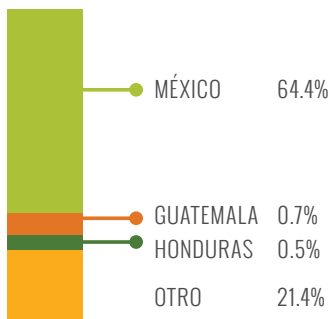
1. Saluda 16.0%
2. Jasper 13.2%
3. Beaufort 11.1%
4. Greenville 9.1%
5. Spartanburg 6.8%



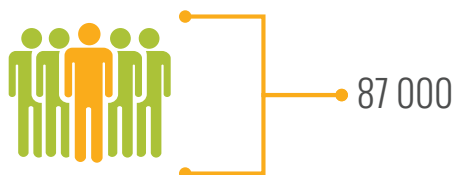


Los Estados Unidos tiene aproximadamente 10.7 millones de inmigrantes indocumentados/no autorizados, lo que representa una reducción desde 2007. México es el país de origen con la mayor cantidad y porcentaje de entre todos los grupos étnicos, seguido por El Salvador y Guatemala.

Población indocumentada/no autorizada de Carolina del Sur por país de origen:



Cantidad total de inmigrantes indocumentados/no autorizados en Carolina del Sur:



LA FAMILIA HISPANA

La familia hispana es fundamental para todas las cosas. Va más allá de la dinámica y estructura típica de la familia en muchas familias de los Estados Unidos. Se considera que la familia no es solo la familia nuclear e inmediata, como la madre, el padre, el hermano y la hermana, sino que se extiende a abuelos, tías, tíos, padrinos, amigos e incluso vecinos cercanos, cada uno de los cuales desempeña un

papel vital en la estructura y dinámica de la familia. El término utilizado para explicar esta dinámica es familismo. También es igualmente importante observar que existen diferencias generacionales dentro de la composición familiar y los patrones familiares.

Los fuertes valores culturales es lo que acerca a las familias, como la religión, el idioma, la comida y el entretenimiento.

La familia:

Familia nuclear



Más

Familia extendida, amigos y la comunidad



Media de los ingresos hispanos en Carolina del Sur:

Por hogar:

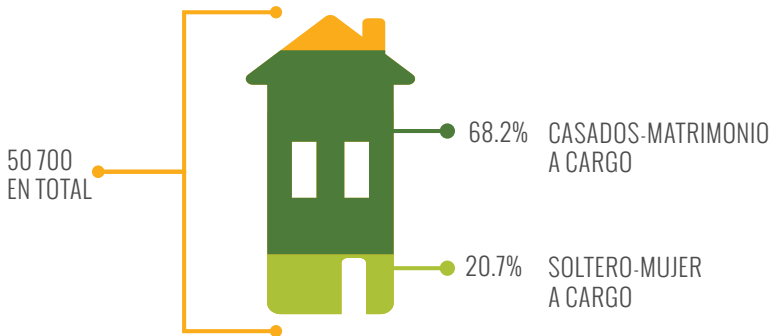
USD 35 057

Por familia:

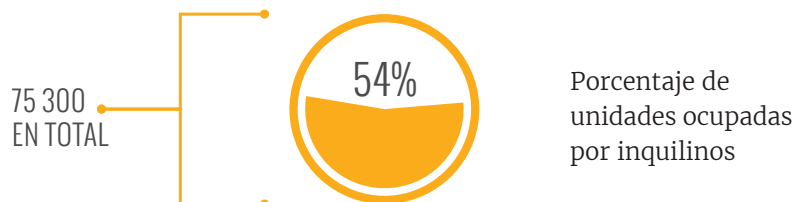
USD 39 219



Hogares de familias hispanas en Carolina del Sur:



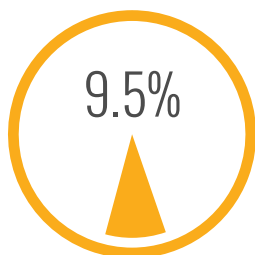
Unidades de vivienda hispanas en Carolina del Sur:



EDUCACIÓN

El Departamento de Educación de Carolina del Sur informa que hay 784 maestros (hombres y mujeres) de herencia hispana.

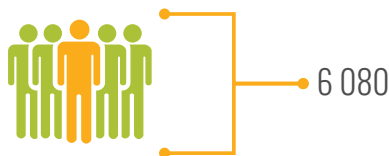
Porcentaje de estudiantes hispanos en Carolina del Sur:



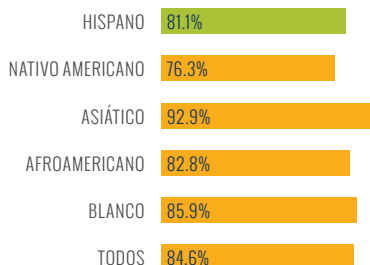
DACA: Differed Action for Childhood Arrivals (Acción Diferida para los Llegados en la Infancia)

El USCIS (Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos) emite un informe con el país de origen de los beneficiarios de DACA. De estos, los cinco principales países son México, El Salvador, Guatemala, Honduras y Perú.

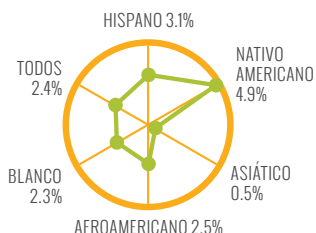
Destinatarios de DACA en Carolina del Sur (69% de participación):



Tasas de graduación de secundaria:



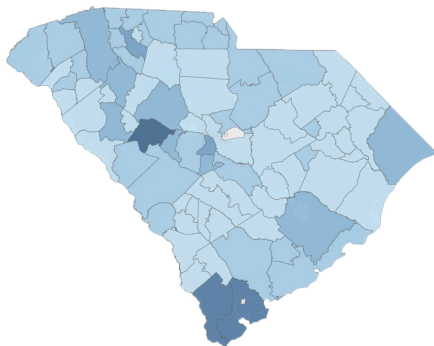
Tasas de deserción escolar en la escuela secundaria:





Las zonas del mapa sombreadas de color más oscuro representan los distritos escolares con el mayor porcentaje de alumnos hispanos. Los cinco condados con los porcentajes más altos de población hispana inscrita en las escuelas son:

1. Greenville 12 024
2. Beaufort 5 950
3. Horry 5 485
4. Charleston 4 766
5. Richland 2 836



NEGOCIOS

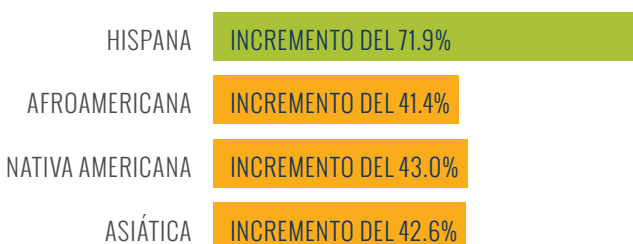
La iniciativa empresarial es fuerte en Carolina del Sur

Los inmigrantes nacidos en el extranjero exhiben tasas más altas de iniciativa empresarial que los nativos.

Las pequeñas empresas de propiedad de hispanos son el grupo de empresas minoritarias de más rápido

crecimiento en Carolina del Sur. Los porcentajes que aparecen a continuación muestran el cambio entre 2007 y 2012, según la Encuesta de propietarios de negocios (SBO) de Carolina del Sur publicada en diciembre de 2015.

Aumento porcentual de la propiedad de pequeñas empresas en Carolina del Sur (2007–2012):



Emprendedores DACA

El artículo de *New American Economy* titulado “Foco de atención en el Informe de la Población Elegible para DACA” indica que

“A pesar de la retórica que afirma que los jóvenes indocumentados son una carga para la economía de

los EE. UU., el 90 por ciento de la población elegible para DACA de 16 años y más tiene empleo”.

Los emprendedores elegibles para DACA brindan un impulso importante a las economías locales en todo el país.



Porcentaje de emprendedores entre trabajadores de 16-34 años a nivel nacional:

ELEGIBLE PARA DACA

4.5%

NACIDOS EN EE. UU.

3.9%

Ingresos totales de los emprendedores DACA a nivel nacional (2015):

USD 658.7
MILLONES

ECONOMÍA

Existe una creencia errónea de que los hispanos constituyen una pérdida de recursos para nuestro sistema y que no pagan impuestos federales o estatales. Los datos muestran que, además de contribuir a nuestra economía, no siempre recaudan o reciben el reintegro de los impuestos debido a su condición migratoria.

El impacto de los hogares hispanos se siente en muchas partes del país. En 2015, representaban más de mil millones de dólares en poder adquisitivo en una gran mayoría de los estados de EE. UU.

“Los hispanos vienen a los Estados Unidos con el deseo de crear negocios”.

— Nilsy Rapalo, fundadora
Hispanic Business Association

De los grupos clave de inmigrantes en nuestro estado, la población hispana fue significativamente más alta que cualquier otro subgrupo (hispano, asiático, africano subsahariano y mediorienta y norteafricanos) en ingresos y el segundo en más impuestos pagados.

*“Como dice la definición de espíritu emprendedor:
“[Es] un regalo que inspira a otros a convertirse en lo mejor que pueden ser, desde la pasión y el liderazgo”.*

Y esas características se encuentran en todos los emprendedores hispanos, y es por eso que la Cámara de Comercio Hispana de Carolina del Sur se esfuerza por servir y apoyar su negocio como sea posible”.

— Evelyn Lugo
Cámara de Comercio Hispana de Carolina del Sur



El dinero y los hispanos de Carolina del Sur

Poder adquisitivo

USD 2.8 MIL
MILLONES

Ingreso total

USD 1.6 MIL
MILLONES

Impuestos pagados
(federales, estatales y locales)

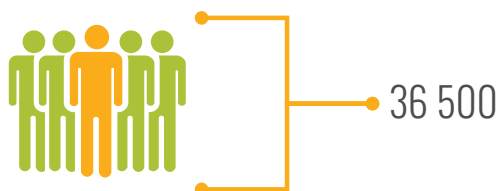
USD 345.6
MILLONES

LAS FUERZAS ARMADAS

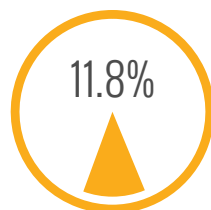
El estado de Carolina del Sur alberga ocho instalaciones militares y está representado por diversos orígenes étnicos, razas y grupos. Estamos orgullosos de los hombres y mujeres que actualmente prestan servicio activo en las Fuerzas Armadas de nuestro país y de los que ahora son

veteranos de guerra y residen en nuestro estado. El Ejército de los Estados Unidos brinda a los individuos y a sus familias la oportunidad de participar en una variedad de experiencias culturales y les brinda la oportunidad de trabajar en un entorno diverso y enriquecido.

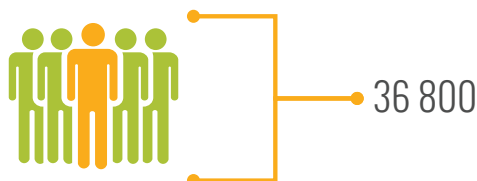
Hispanos en servicio activo a nivel nacional:



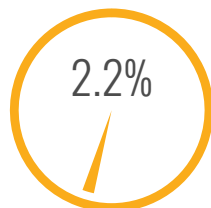
Total de soldados en servicio activo en Carolina del Sur:



Total de veteranos en Carolina del Sur:



Veteranos de origen hispano en Carolina del Sur:





*Soldados de Fort Jackson disfrutan de las celebraciones
del Mes de la Herencia Hispana —2018*

Instalaciones militares en Carolina del Sur:

- Base de la armada NWS Charleston en Goose Creek, SC
- Hospital Naval Charleston, Base de la Armada en North Charleston, SC
- Hospital Naval Beaufort, Base de la Armada en Beaufort, SC
- Base de la Infantería de Marina MCRD Parris Island en Port Royal, SC
- Base de la Infantería de Marina MCAS Beaufort en Beaufort, SC
- Base Aeronáutica Shaw en Sumter, SC
- Base Conjunta Charleston en North Charleston, SC
- Base del Ejército Fort Jackson en Columbia, SC

SALUD

Según la Kaiser Family Foundation, los factores determinantes del acceso a los sistemas de atención médica son la cobertura médica, la asequibilidad de los planes de cobertura, la competencia lingüística y cultural del proveedor y la calidad de la atención.



Los hispanos nacidos en el extranjero tienen casi cinco veces más probabilidades de no tener seguro que los hispanos nacidos en los Estados Unidos.

Porcentajes nacionales de poblaciones hispanas que utilizan la sala de emergencias:

NO CIUDADANO

13%

CIUDADANO

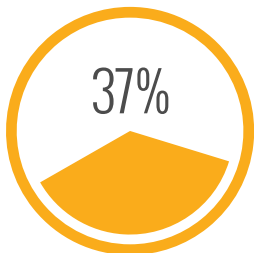
20%

“Las disparidades sanitarias que afectan a las familias en Carolina del Sur continúan siendo el factor que más contribuye a nuestra población. Los factores socioeconómicos contribuyen a las disparidades sanitarias en todos los niveles de las familias. Habiendo trabajado en temas de salud de los inmigrantes y de la salud de los hispanos, he visto el impacto a nivel local y estatal”.

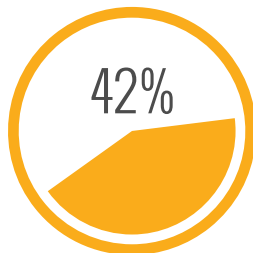
— Dr. Jose Rivera



Porcentaje de hispanos de Carolina del Sur que no tienen cobertura médica:



Porcentaje de mujeres hispanas de Carolina del Sur sin médico o proveedor de atención médica:



SALUD MENTAL

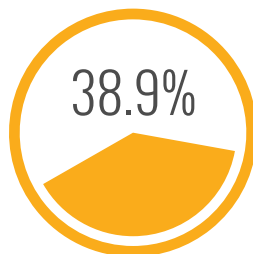
En un informe completado por el USC Consortium for Latino Immigration Studies, se informó que varios factores afectaban la salud mental y el estado del individuo hispano.

El grupo de investigación identificó varios factores que afectan la salud mental, entre ellos el miedo a la deportación, la angustia, la depresión y otros.

Porcentaje de la población estadounidense que recibe servicios de salud mental que son hispanos:



Porcentaje de hispanos en Carolina del Sur mayores de 18 años que califican su salud mental como “No buena”:



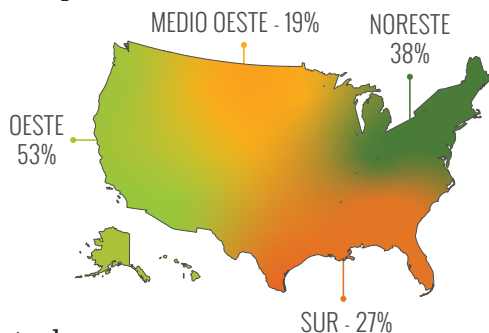
Escasez de tratamiento bilingüe

En Carolina del Sur hay una escasez de proveedores de salud mental bilingües que proporcionen tratamiento a la comunidad hispana. Además, no hay servicios de idiomas disponibles, particularmente en zonas rurales.

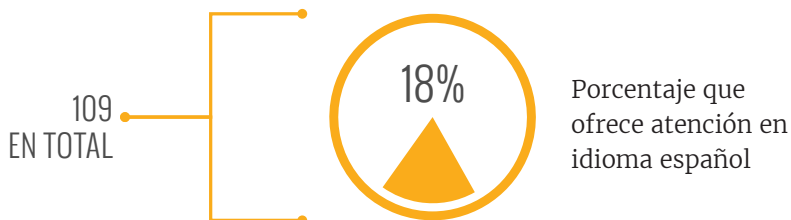
Los Centros para el Control de las Enfermedades indicaron que a nivel nacional la proporción de centros de tratamiento de salud mental que brindaban servicios de tratamiento en idiomas distintos del inglés era del 65%.



Porcentajes regionales de centros de tratamiento donde el personal prestó servicios en español:



Instalaciones de tratamiento de salud mental en Carolina del Sur:

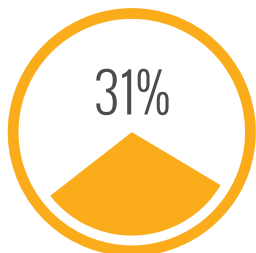


GOBIERNO ESTATAL

La Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur realizó una encuesta de 153 agencias gubernamentales estatales con una tasa de respuesta del 14%. El propósito de esta encuesta fue recopilar la siguiente información:

1. Cantidad de hispanos que trabajan en el gobierno estatal
2. ¿Se los utiliza para interpretar o traducir?
3. ¿Existen planes de acceso a idiomas?
4. ¿Existen políticas para superar la barrera del idioma?
5. ¿Existen materiales disponibles en otros idiomas?

Porcentaje de agencias de Carolina del Sur que tienen empleados de herencia hispana:



Porcentaje de empleados hispanos a los que no se recurre para el acceso a idiomas:

INTERPRETAR

67%

TRADUCIR

69%

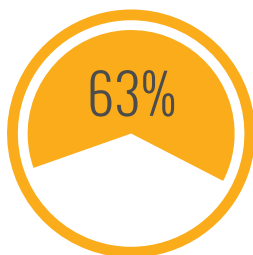
“Si bien el Gobierno del Estado de Carolina del Sur ha logrado grandes avances para llegar a nuestras comunidades e incorporar políticas y planes de acceso lingüístico, todavía existen barreras que impiden que las agencias maximicen los objetivos y resultados que esperan de sus programas”.

— Lee Serralta McElveen

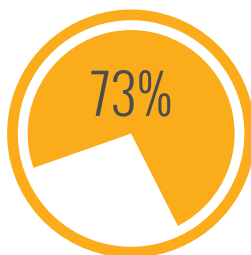
Empleada del gobierno del Estado de Carolina del Sur



Porcentaje de agencias de Carolina del Sur que NO tienen un plan de acceso a idiomas:



Porcentaje de agencias de Carolina del Sur que NO tienen una política para enfrentar la barrera del idioma:



Porcentaje de agencias de Carolina del Sur que NO proporcionan información en otros idiomas:



FUENTES

Kaiser Foundation (2016). *Programa sobre Medicaid y los no asegurados*. Extraído de <https://www.kff.org/about-kaiser-commission-on-medicaid-and-the-uninsured>.

Lorenzo-Blanco, E., Torres, M. E., Smithwick, J., & Wilton, A. (2016). *Acceso a la salud mental y las comunidades latinas de Carolina del Sur: Una evaluación de las necesidades, los recursos existentes y los desafíos actuales*. Informe interno de la Universidad de Carolina del Sur.

Instituto de Política Migratoria. (2016). *Perfil de la población no autorizada en Carolina del Sur*. Extraído de <https://www.migrationpolicy.org/data/unauthorized-immigrant-population/state/SC>.

New American Economy. (2016, Agosto). *Las contribuciones de los nuevos americanos en Carolina del Sur*. Extraído de <http://research.newamericaneconomy.org/wp-content/uploads/2017/02/nae-sc-report.pdf>.

Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur (2017). Entrevista no publicada con un miembro del Comité Asesor Hispano.

Comisión para Asuntos de las Minorías de Carolina del Sur (2018). *Encuesta de agencias estatales sobre empleados hispanos*.

Departamento de Educación de Carolina del Sur (2017, Junio). *Personal Profesional Certificado 2016-2017*. Extraído de <https://ed.sc.gov/data/reports/scde-educator-profession-reports/scde-educator-profession-reports/sc-teachers-by-race-and-gender/2016-17-sc-teachers-by-race-and-gender>.

Departamento de Educación de Carolina del Sur (2017, Octubre). *Conteo de estudiantes activos de 180 días por género y etnia 2016-2017*. Extraído de <https://ed.sc.gov/data/other/student-counts/active-student-headcounts>.

Departamento de Educación de Carolina del Sur (2018, Julio). *Informe sobre las tasas de deserción escolar 2016-2017*. Extraído de <https://ed.sc.gov/districts-schools/school-safety/discipline-related-reports/dropout-data/2016-17-state-dropout-report>.

Administración de servicios para la salud mental o trastornos por abuso de sustancias (2017). *Encuesta Nacional de Servicios de Salud Mental*.

Extraído de <https://www.samhsa.gov/data/data-we-collect/nmhss-national-mental-health-services-survey>

Administración de servicios para la salud mental o trastornos por abuso de sustancias (2017). *South Carolina 2017 Mental Health Outcome Measures*.

Extraído de <https://www.samhsa.gov/data/sites/default/files/cbhsq-reports/SouthCarolina-2017.pdf>

Tobocman, S. (2016, Julio). *Guía para el desarrollo económico inmigrante*.

Extraído de https://www.welcomingamerica.org/sites/default/files/WA_ImmigrantEconomicDevelopment_FINAL_web.pdf.

Oficina del Censo de EE. UU. *Encuentas de la comunidad estadounidense 2012-2016 Cálculos a 5 años—B25003l: Tenencia (cabeza de familia hispana o latina)*.

Oficina del Censo de EE. UU. *Encuesta de la comunidad estadounidense 2013-2017 Cálculos a 5 años - S2101: Veteranos de guerra*.

Departamento de Defensa de los Estados Unidos (2015, Septiembre). Archivo maestro de personal militar en servicio activo DMDC. Extraído de https://www.dmdc.osd.mil/appj/dwp/dwp_reports.jsp.

Departamento de Defensa de los Estados Unidos (2016, Septiembre). Sistema de datos de personal común de componentes de reserva DMDC. Extraído de https://www.dmdc.osd.mil/appj/dwp/dwp_reports.jsp.

Departamento de Asuntos de Veteranos de Guerra de los Estados Unidos (2017). *Centro Nacional de Análisis y Estadísticas de Veteranos de Guerra, Resumen del estado de Carolina del Sur*. Extraído de <https://www.va.gov/vetdata/stateSummaries.asp>.

Agencia Federal para el Desarrollo de la Pequeña Empresa (2017). Perfil de la pequeña empresa en Carolina del Sur, 2017. Extraído de https://www.sba.gov/sites/default/files/advocacy/South_Carolina_1.pdf.

[illegible]